



COMUNE DI PARENTI

(Provincia di Cosenza)

Decreto del SINDACO n. 1/2021

Oggetto: Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2018.

Il Sindaco

Considerato

Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e la macrostruttura del Comune, che prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:

- 1) Servizio Finanziario-Amministrativo;
- 2) Polizia Municipale;
- 3) Tecnico/Lavori Pubblici/Urbanistica /Manutenzione

Il Comune di Parenti non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del d.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl 2018. Il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'Ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999.

Attualmente la funzione di responsabile del Servizio Polizia Municipale risulta non coperta da personale di categoria D.

Nell'ambito del Servizio interessato non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, sicchè l'assegnazione dell'incarico nel Servizio delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra.

La misura dell'incarico *ad interim* è, pertanto, considerata in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in un servizio dotato della categoria professionale necessaria ai fini dell'assegnazione dell'incarico nel Servizio delle posizioni organizzative, perché, in un Ente come questo, consente di rispettare l'obbligo di attribuire le funzioni di responsabile di servizio a dipendenti di categoria D in via esclusiva, come previsto dagli articoli 13, comma 2 e 17, comma 1, del Ccnl 2018.

Tuttavia, l'assegnazione dell'*interim* garantisce continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa solo a condizione che il destinatario disponga:

-di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;

-di una struttura che, in ogni caso, possa comunque supportarlo in modo continuativo ed efficace, considerando che l'incarico *ad interim* di per sé non consente ovviamente una continuativa messa a disposizione della direzione del servizio oggetto dell'*interim* delle risorse lavorative dell'incaricato.



COMUNE DI PARENTI

(Provincia di Cosenza)

Nel caso di specie, la vacanza del responsabile del Servizio di Polizia Municipale non risulta sia possibile rimediarela mediante il ricorso all'incarico *ad interim*, per le seguenti ragioni:

nessuno dei due responsabili degli altri due servizi (1 e2) compreso l'altra Categoria D presente in organico,dispongono:

- a)di un titolo di studio utile per la concreta gestione operative di un Servizio avente evidenti necessitàdi cognizioni specialistiche;
- b)di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza le attività, visto che nessuno dei due potenziali destinatari dell'interim si è mai interessato di Polizia Municipale;

Si verte, pertanto, nell'ipotesi in cui risulta impossibile attribuire ai dipendenti di categoria D già incaricati nell'area delle posizioni organizzative un "*incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali*" ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2018.

Si deve concludere, dunque, sempre ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2018, che risulti allora possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Nell'ambito del Servizio di Polizia Municipale ha svolto attività lavorativa il seguente dipendente inquadrato nella categoria C

Cognome e Nome	Titolo di studio	Esperienza professionale
Guarascio Armando	Maturità Scientifica	Polizia Municipale ultra quinquennale.

che dispone potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di PO in deroga alla disciplina dell'articolo 13 e 17, comma 1, del Ccnl 2018.

Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate, pertanto,

Visto il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ;

Visti i vigenti Contratti Collettivi di Lavoro del Comparto del personale delle Regioni/autonomie locali ;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Decreta

1. Si attribuisco in via straordinaria al sig Armando Guarascio, inquadrato nella categoria C, l'incarico nel Servizio della posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2018, per dirigere il Servizio Polizia Municipale, poiché non è risultato possibile assegnare agli altri dipendenti di categoria D inquadrati come posizioni organizzative un incarico *ad interim*, per le ragioni esposte in narrativa;
2. Che l'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo;



COMUNE DI PARENTI

(Provincia di Cosenza)

3. Che l'incarico è conferito col presente atto ed esso non potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter preporre al Servizio Polizia Municipale;
4. che la durata dell'incarico così conferito è determinata fino a fine mandato.
5. Che l'incaricato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl 2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;

il compenso è determinato come segue:

- a. retribuzione di posizione: euro 9.499,88;
- b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del Ccnl 2018.

Parenti, 08/01/2021



Il Sindaco
f.to Dott.ssa Donatella Deposito